

**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Брянский техникум управления и бизнеса»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ПО БГУБ
Прокопенко Л.Л.
«31» 08 2023 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
МДК 01.01 «ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»
по специальности 40.02.01
«Право и организация социального обеспечения»
базовая подготовка

ФОРМА ОБУЧЕНИЯ

очная, заочная

Брянск – 2023 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МДК 01.01	стр. 3
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МДК 01.01	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МДК 01.01	7
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ МДК 01.01	10

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МДК 01.01 «Право социального обеспечения»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа МДК является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция).

Рабочая программа МДК может быть использована при составлении программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по другим специальностям СПО а также в дополнительном профессиональном образовании.

1.2. Место МДК в структуре программы подготовки специалистов среднего звена

МДК. 01.01 «Право социального обеспечения» относится к профессиональному модулю ПМ.01. «Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты».

1.3. Цели и задачи МДК – требования к результатам освоения МДК:

В результате освоения МДК обучающийся должен иметь практический опыт:
анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты;

приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала;

формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения;

пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан;

определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан;

информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;

В результате освоения МДК обучающийся должен уметь:

анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем;

принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат;

определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;

определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;

формировать пенсионные дела;

дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений;

пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;

консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы;

запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;

составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы;

осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа;

использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;

информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;

оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы;

В результате освоения МДК обучающийся должен знать:

содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;

понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;

правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;

основные понятия и категории медико-социальной экспертизы;

основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы;

юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы;

структуру трудовых пенсий;

понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам;

государственные стандарты социального обслуживания;

порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;

порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан;

способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих компетенций:

общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.

ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

профессиональные компетенции:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы МДК:

максимальная учебная нагрузка обучающегося 269 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МДК 01.01

2.1. Объем МДК и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов, очное обуч.	Объем часов, заочное обуч.
Максимальная учебная нагрузка (всего)	269	269
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	157	36
в том числе:		

Лекции	66	18
Практические занятия	81	12
курсовая работа	10	6
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	112	233
в том числе:		
Внеаудиторная самостоятельная работа по подготовке к промежуточным опросам	60	150
Внеаудиторная самостоятельная работа по решению задач	30	60
<i>Внеаудиторная самостоятельная работа по подготовке к дифференцируемому зачёту</i>	22	23
<i>Форма промежуточной аттестации</i>	Дифф. зач.	Дифф. зач.

2.2. Тематический план и содержание МДК для очной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	КР	СРС
1.	Тема 1.1 Понятие социального обеспечения	24	6	6		12
2.	Тема 1.2 Трудовые пенсии	28	6	8		14
3.	Тема 1.3 Пенсии по государственному пенсионному обеспечению	28	6	8		14
4.	Тема 1.4 Пособия, компенсации и социальные выплаты	28	6	8		14
5.	Тема 1.5 Трудовой стаж	30	8	8		14
6.	дифференцированный зачет	2		2		
7.	Всего в 1 семестре	140	32	40		68
8.	Тема 1.6 Медицинская помощь и лечение	27	8	8		11
9.	Тема 1.7 Социальное обслуживание населения	29	8	10		11
10.	Тема 1.8 Государственная социальная помощь	29	8	10		11
11.	Тема 1.9 Льготы в праве социального обеспечения	32	10	11		11
12.	курсовая работа	10			10	
13.	квалификационный экзамен	2		2		
14.	Всего в 2 семестре	129	34	41	10	44
	Всего по дисциплине	269	66	81	10	112

2.3. Тематический план и содержание МДК для заочной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	КР	СРС
15.	Тема 1.1 Понятие социального	27	2			25

	обеспечения					
16.	Тема 1.2 Трудовые пенсии	30	2	2		26
17.	Тема 1.3 Пенсии по государственному пенсионному обеспечению	30	2	2		26
18.	Тема 1.4 Пособия, компенсации и социальные выплаты	30	2	2		26
19.	Тема 1.5 Трудовой стаж	30	2	2		26
20.	Тема 1.6 Медицинская помощь и лечение	30	2	2		26
21.	Тема 1.7 Социальное обслуживание населения	28	2			26
22.	Тема 1.8 Государственная социальная помощь	28	2			26
	Тема 1.9 Льготы в праве социального обеспечения	28	2			26
	курсовая работа	6			6	
	квалификационный экзамен	2		2		
	Всего по дисциплине	269	18	12	6	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МДК 01.01

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация МДК требует наличия учебного кабинета (учебная аудитория).

Оборудование учебного кабинета: стенды, экран

Технические средства обучения: персональные компьютеры

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 в редакции ФКЗ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

4. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации" от 08.03.2015 № 21-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

5. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

6. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 № 166-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
7. Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 № 173-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
8. Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 № 400-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
9. Федеральный закон "О накопительной пенсии" от 28.12.2013 № 424-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
10. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 № 181-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
11. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
12. Федеральный закон "О государственной социальной помощи" от 17.07.1999 № 178-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
13. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
14. Федеральный закон РФ от 24.07.98. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
15. Федеральный закон от 3 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
16. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
17. Федеральный закон от 30 апреля 1999 г. № 82-ФЗ "О гарантиях прав коренных малочисленных народов Российской Федерации" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
18. Закон РФ "О статусе судей в Российской Федерации" от 26.06.1992 № 3132-1 // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
19. Постановление Правительства РФ от 29.07.1998 № 857 "Об утверждении устава Федерального фонда обязательного медицинского страхования" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
20. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 (ред. от 16 февраля 2023 г.) "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
21. Постановление Министерства труда и социальной защиты населения РФ от 08.08.2002 № 54 «О Федеральном перечне гарантированных государством социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

Основные источники:

22. Афхатова А.В. Право социального обеспечения. Практикум. Учебное пособие для СПО. - 2-е изд., перераб. и доп.- М. Юрайт, 2023.-441 с. (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13862-7. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>
23. Галаганов В.П. Право социального обеспечения. Учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования. – 4-е изд., перераб. М.: КНОРУС. 2023. - 612 с. - (Серия: Профессиональное образование). ISBN 978-5-406-10312-8/ ЭБС: <https://www.biblio-online.ru>.
24. Григорьев И.В. Право социального обеспечения. Учебник и практикум для СПО.- 9 изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2023. – 432 с. (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16995-9. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>
25. Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для СПО / Е. А. Мачульская. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2023. - 449 с. - (Серия: Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-17088-7. ЭБС: <https://www.biblio-online.ru>.
26. Филиппова М.В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для СПО / М.В. Филиппова и др.; под ред. М.В. Филипповой.- 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2023 – 451 с. – (Серия: Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-15646-1. ЭБС: <https://www.biblio-online.ru>.

Дополнительная литература:

27. Галаганов В.П., Шарова А.П., Антонова Н.В. Право социального обеспечения. Практикум// Серия: среднее профессиональное образование. -М.: КноРус, 2022. - 284 с. ISBN 978-5-406-08792-3
28. Косаренко Н.Н. Право социального обеспечения. С учетом изменений по вопросам назначения и выплаты пенсий (ФЗ от 03.10.2018 №350-ФЗ). Учебник //Серия: среднее профессиональное образование. - М.: Юстиция.-2019.-236 с. ISBN 978-5-4365-3579-1
29. Холостова Е. И. Социальная работа. Учебник. – М., 2-е изд., перераб. и доп. – М: Юрайт, 2023. – 755 с. ISBN 978-5-534-11998-5.
30. Чернышова Л. И. [Психология общения: этика, культура и этикет делового общения . Учебное пособие для СПО.](#) - М.: Юрайт, 2023. . (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10547-6. Режим доступа: <https://www.biblio-online.ru>

Интернет - ресурсы:

31. Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации // vsrf.ru
32. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации // mintrud.gov.ru
33. Официальный сайт фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации // sfr.ru
34. Официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации // ffoms.gov.ru
35. Официальный сайт Администрации Брянской области // bryanskobl.ru
36. Официальный сайт Департамента социальной политики и занятости населения Брянской области // uszn.32.ru
37. Справочная правовая система «Консультант-Плюс»
38. Электронная библиотечная система «Юрайт» // <https://www.biblio-online.ru>
39. Электронная библиотечная система «Iprbooks» // iprbooks.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ МДК 01.01

Контроль и оценка результатов освоения МДК осуществляется преподавателем в процессе проведения занятий и по итогам изучения МДК.

<p align="center">Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания и практический опыт)</p>	<p align="center">Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</p>
<p>В результате освоения МДК обучающийся должен иметь практический опыт:</p> <ul style="list-style-type: none"> анализа действующего законодательства в области пенсионного обеспечения и социальной защиты; приема граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты; определения права, размера и сроков назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала; формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий и пособий, других социальных выплат и их хранения; пользования компьютерными программами назначения пенсий и пособий, социальных выплат, учета и рассмотрения пенсионных обращений граждан; определения права на перерасчет, перевод с одного вида пенсий на другой, индексацию и корректировку трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, на индексацию пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала и других социальных выплат; определения права на предоставление услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан; информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения. <p>В результате освоения МДК обучающийся должен уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения, назначения пособий, компенсаций, предоставления услуг и мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите, с использованием информационных справочно-правовых систем; принимать документы, необходимые для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат, необходимых для установления пенсий, пособий и других социальных выплат; 	<p>Текущий контроль при проведении:</p> <ul style="list-style-type: none"> устного опроса; -тестирования; -оценки результатов самостоятельной работы; - курсовая работа <p>Промежуточная аттестация</p> <p>в форме</p> <ul style="list-style-type: none"> - дифференцированного зачета; - защиты курсовой работы

определять перечень документов, необходимых для установления пенсий, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

разъяснять порядок получения недостающих документов и сроки их предоставления;

определять право, размер и сроки назначения трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, компенсаций, ежемесячных денежных выплат и материнского (семейного) капитала с использованием информационных справочно-правовых систем;

формировать пенсионные дела;

дела получателей пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

составлять проекты ответов на письменные обращения граждан с использованием информационных справочно-правовых систем, вести учет обращений;

пользоваться компьютерными программами назначения и выплаты пенсий, пособий и других социальных выплат;

консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты, используя информационные справочно-правовые системы;

запрашивать информацию о содержании индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц и анализировать полученные сведения о стаже работы, заработной плате и страховых взносах;

составлять проекты решений об отказе в назначении пенсий, пособий, компенсаций, материнского (семейного) капитала, ежемесячной денежной выплаты, в предоставлении услуг и других социальных выплат, используя информационные справочно-правовые системы;

осуществлять оценку пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе с учетом специального трудового стажа;

использовать периодические и специальные издания, справочную литературу в профессиональной деятельности;

информировать граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты населения;

оказывать консультационную помощь гражданам по вопросам медико-социальной экспертизы.

В результате освоения МДК обучающийся должен знать:

содержание нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы установления пенсий, пособий и других социальных выплат, предоставления услуг;

понятия и виды трудовых пенсий, пенсий по государственному пенсионному обеспечению, пособий, ежемесячных денежных выплат (далее - ЕДВ), дополнительного материального обеспечения, других социальных выплат, условия их назначения, размеры и сроки;

правовое регулирование в области медико-социальной экспертизы;

основные понятия и категории медико-социальной экспертизы;

основные функции учреждений государственной службы медико-социальной экспертизы;

юридическое значение экспертных заключений медико-социальной экспертизы;

структуру трудовых пенсий;

понятие и виды социального обслуживания и помощи нуждающимся гражданам;

государственные стандарты социального обслуживания;

порядок предоставления социальных услуг и других социальных выплат;

порядок формирования пенсионных и личных дел получателей пенсий, пособий, ежемесячных денежных выплат, материнского (семейного) капитала и других социальных выплат;

компьютерные программы по назначению пенсий, пособий, рассмотрению устных и письменных обращений граждан;

способы информирования граждан и должностных лиц об изменениях в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих компетенций:

общие компетенции:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

<p>ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.</p> <p>ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.</p> <p>ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.</p> <p>профессиональные компетенции:</p> <p>ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.</p> <p>ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p> <p>ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p>	
--	--

Оценка результатов освоения МДК осуществляется преподавателем в соответствии с ниже следующей таблицей:

Дифференцированный зачёт

№ пп	Оценка	Шкала
1	Отлично	<p>Студент должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать глубокое и прочное усвоение знаний программного материала; - исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно изложить теоретический материал; - правильно формулировать определения; - продемонстрировать умения самостоятельной работы с литературой; - уметь сделать выводы по излагаемому материалу.
2	Хорошо	<p>Студент должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать достаточно полное знание программного материала; - продемонстрировать знание основных теоретических понятий;

		<p>достаточно последовательно, грамотно и логически стройно излагать материал;</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать умение ориентироваться в литературе; - уметь сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.
3	Удовлетворительно	<p>Студент должен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу.
4	Неудовлетворительно	<p>Студент демонстрирует:</p> <ul style="list-style-type: none"> - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Тестирование

№ пп	Оценка	Шкала
1	Отлично	Количество верных ответов в интервале: 71-100%
2	Хорошо	Количество верных ответов в интервале: 56-70%
3	Удовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 41-55%
4	Неудовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 0-40%
5	Зачтено	Количество верных ответов в интервале: 41-100%
6	Незачтено	Количество верных ответов в интервале: 0-40%