

**Частное образовательное учреждение  
профессионального образования  
Брянский техникум управления и бизнеса**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор ЧОУ ПО БТУБ**  
**Прокопенко Л.Л.**  
\_\_\_\_\_ 2023г.



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.05 «ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

**по специальности 40.02.01**  
**«Право и организация социального обеспечения»**  
**базовая подготовка**

**2023 г.**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>3</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>30</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>31</b>

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

## 1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

## 1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Компетенции	Уметь	Знать
ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2	применять на практике нормы трудового законодательства; анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей; порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; содержание трудовой дисциплины; порядок разрешения трудовых споров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников; основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Суммарная учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем	94
Объем образовательной программы	144
в том числе:	
лекции	28
лабораторные занятия (если предусмотрено)	
практические занятия (если предусмотрено)	66
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	
контрольная работа	
Самостоятельная работа	50
Промежуточная аттестация	зачет, дифференциро



## 2.2. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по заочной форме обучения

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Суммарная учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем</b>	14
<b>Объем образовательной программы</b>	144
в том числе:	
лекции	4
лабораторные занятия (если предусмотрено)	
практические занятия (если предусмотрено)	10
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	
контрольная работа	
Самостоятельная работа	130
Промежуточная аттестация	дифференцированный зачет

### 2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины для очной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1	<b>Тема 1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы</b> Понятие труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Общество-трудовые отношения – главные в сфере социальной организации труда. Понятие и значение трудового права – одной из основных отраслей системы российского права.	1	1		
2	<b>Тема 1.2. Предмет и система трудового права</b> Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Система трудового права как отрасли права. Понятие, виды и содержание принципов правового регулирования труда.	3	1	1	1
3	<b>Тема 1.3. Методы трудового права</b> Метод трудового права как отрасли права. Особенности метода трудового права	1	1		
4	<b>Тема 1.4. Принципы трудового права</b> Понятие принципов трудового права. Роль принципов трудового права. Общая характеристика принципов трудового права. Система принципов трудового права. Основные принципы трудового права. Гарантии обеспечения правовых принципов. Конкретизация принципов трудового права в институтах отрасли трудового права.	3	1	1	1
5	<b>Тема 2.1. Понятие и виды источников трудового права</b> Понятие источников трудового права и их виды. Конституция РФ и конституции республик в составе РФ. Основные законы о труде: Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников.	2	1		1
6	<b>Тема 2.2. Трудовое законодательство</b> Трудовое законодательство – предмет совместного ведения РФ и ее субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ. Подзаконные нормативные акты о труде: указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, Министерства труда и социального развития Российской Федерации и др. Акты-соглашения: генеральное, региональ-	3	1	1	1

	ное, межотраслевое тарифное, отраслевое тарифное, профессиональное тарифное и др.				
7	<p><b>Тема 2.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права</b></p> <p>Локальные нормативные акты. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное законодательство. Значение судебной практики по трудовым делам для правоприменительной деятельности. Соотношение законодательства о труде РФ с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ), иными международными конвенциями стран СНГ и др.</p>	3	1	1	1
8	<p><b>Тема 2.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</b></p> <p>Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц (работников).</p>	2	1		1
9	<p><b>Тема 2.5. Договорное регулирование трудовых отношений</b></p> <p>Понятие договорного регулирования трудовых отношений. Соотношение централизованного, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений.</p>	3	1	1	1
10	<p><b>Тема 3.1. Работник как субъект трудовых отношений</b></p> <p>Понятие и виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права. Гражданин как субъект трудового права. Правовой статус гражданина как субъекта трудового права. Категории граждан как субъектов трудового права: лица наемного труда, работающие собственники, физические лица-работодатели.</p>	2	1		1
11	<p><b>Тема 3.2. Работодатель как субъект трудовых отношений</b></p> <p>Понятие работодателя как субъекта трудового права. Работодатель как субъект трудового права - физическое либо юридическое лицо. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях</p>	2	1		1
12	<p><b>Тема 3.3. Социальное партнерство в сфере труда</b></p> <p>Понятие социального партнерства в сфере труда и его цель. Основные принципы соци-</p>	2	1		1

	ального партнерства. Формы социального партнерства. Стороны социального партнерства				
13	<p><b>Тема 4.1. Понятие, виды и стороны трудового договора</b></p> <p>Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Понятие трудового договора. Признаки трудового договора. Отграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора.</p>	3	1	1	1
14	<p><b>Тема 4.2. Заключение и изменение трудового договора</b></p> <p>Содержание и форма трудового договора. Перевод на другую работу: понятие, значение, классификация. Основные формы изменения трудового договора: перевод - временный и их виды; постоянные; по медицинским показаниям; трудовые отношения при смене собственника, изменения подведомственности организации и ее реорганизации; отстранение от работы. Отличие перемещения от переводов.</p>	4	1	2	1
15	<p><b>Тема 4.3. Прекращение трудового договора</b></p> <p>Классификация оснований прекращения трудового договора на общие - применимы ко всем работникам, специальные – применяемые к отдельным категориям работников</p> <p>дополнительные –индивидуально установленные в трудовом договоре основания в тех случаях, когда это допускается ТК и иными федеральными законами.. Общие основания прекращения трудового договора –, расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя и юридические гарантии охраны прав работников. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Расширение права работников на судебную защиту. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие. Правовые последствия несоблюдения проце-</p>	4	1	2	1



	дуры оформления прекращения трудового договора.				
16	<p><b>Тема 4.4. Защита персональных данных работника</b></p> <p>Понятие защиты персональных данных работника. Состав персональных данных: документы, предъявляемые при заключении трудового договора; первичная учетная документация по учету труда и его оплаты; трудовая книжка. Положение о защите персональных данных работников. Требования к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных. Защита сведений личного дела государственного гражданского служащего и личной карточки работника</p>	2	1		1
17	<p><b>Тема 5.1. Понятие рабочего времени и его продолжительность</b></p> <p>Понятие рабочего времени по трудовому праву. Правовые нормативы рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенное и неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне выходных и нерабочих праздничных дней. Работа в ночное время. Виды рабочей недели</p>	2	1		1
18	<p><b>Тема 5.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени</b></p> <p>Сверхурочные работы. Порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Работа в режиме ненормированного рабочего дня. Работа в ночное время. Совместительство</p>	2	1		1
19	<p><b>Тема 5.3. Режим рабочего времени</b></p> <p>Режим рабочего времени и порядок его установления. Режим гибкого рабочего времени (скользящий график работы), сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.</p>	2	1		1
20	<p><b>Тема 6.1. Понятие и виды времени отдыха</b></p> <p>Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и праздничные дни.</p>	2	1		1
21	<p><b>Тема 6.2. Отпуск</b></p> <p>Ежегодные оплачиваемые отпуска работников: продолжительность, исчисление стажа работы дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, разделение отпуска на части. Условия предоставления и продолжительность</p>	2	1		1

	дополнительных отпусков.				
22	<b>Тема 6.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков</b> Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого назначения: учебные, творческие и другие.	2	1		1
23	<b>Тема 7.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы</b> Понятие заработной платы по трудовому праву и ее функции. Минимальная заработная плата и прожиточный минимум в РФ. Индексация заработной платы	2	1		1
24	<b>Тема 7.2. Государственные гарантии по оплате труда</b> Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, их виды. Гарантийные доплаты, их виды. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.	3	1	1	1
25	<b>Тема 7.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда</b> Системы заработной платы (повременная, сдельная, их разновидности). Тарифная система оплаты труда и оплата труда по схемам должностных окладов. Тарифная система оплаты труда рабочих и ее элементы. Материальное стимулирование: премирование, вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение за выслугу лет и др.	2	1	1	
26	<b>Тема 7.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</b> Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Удовлетворение социальных нужд работников за счет работодателя.	2	1		1
27	<b>Тема 8.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера</b> Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсационных выплат, их виды. Гарантийные доплаты, их виды. Продолжение трудовых отношений при смене собственника.	2	1		1
28	<b>Тема 8.2. Гарантии при направлении</b>	2	1		1

	<p><b>работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность</b></p> <p>Понятие служебной командировки. Срок командировки. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переезде на работу в другую местность.</p>				
29	<p><b>Тема 8.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей</b></p> <p>Понятие государственных и общественных обязанностей. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.</p>	3		2	1
30	<p><b>Тема 8.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования</b></p> <p>Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением. Освобождение от работы путем сокращения продолжительности рабочей недели. Сохранение места работы. Предоставление дополнительного отпуска. Оплата проезда к месту учебы и обратно.</p>	3		2	1
31	<p><b>Тема 8.5. Другие гарантии и компенсации</b></p> <p>Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора, при временной нетрудоспособности работника, при несчастном случае на производстве и профессиональном образовании</p>	1		1	
32	<p><b>Тема 9.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение</b></p> <p>Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p>	2		1	1
33	<p><b>Тема 9.2. Правовое регулирование трудового распорядка</b></p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения и дисциплине. Трудовые обязанности работников и обязанности работодателя.</p>	2		1	1
34	<p><b>Тема 9.3. Меры поощрения и материального стимулирования</b></p> <p>Стимулирование труда, меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения). Преимущества и льготы в обла-</p>	2		1	1

	сти социально-культурного, жилищно-бытового обслуживания и др. Поощрения за особые трудовые заслуги. Особые трудовые заслуги.				
35	<p><b>Тема 9.4. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок</b></p> <p>Дисциплинарная ответственность: понятие, ее основные черты и виды. Дисциплинарный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления, дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины</p>	2		2	
36	<p><b>Тема 10.1. Понятие и признаки материальной ответственности сторон трудового договора</b></p> <p>Понятие материальной ответственности сторон трудового договора и ее значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие от гражданско-правовой ответственности</p>	3		2	1
37	<p><b>Тема 10.2. Материальная ответственность работодателя перед работником</b></p> <p>Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (право на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.). Определение размера возмещения и порядок взыскания, денежная компенсация морального вреда. Регрессные иски. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору. Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения, назначения и выплата обеспечения.</p>	3		2	1
38	<p><b>Тема 10.3. Материальная ответственность работника перед работодателем</b></p> <p>Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из зарплаты</p>	3		2	1
39	<p><b>Тема 11.1. Понятие охраны труда</b></p> <p>Понятие охраны труда как вся совокуп-</p>	2		1	1

	ность правовых норм, направленная на охрану трудовых прав работников и как самостоятельный институт трудового права, призванный обеспечить в процессе работы здоровье и безопасные условия труда, мероприятия, предотвращающие травматизм и профессиональные заболевания, а также надзор и контроль за соблюдением законодательства по охране труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву.				
40	<p><b>Тема 11.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</b> Государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда; федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; государственная экспертиза условий труда; установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	3		2	1
41	<p><b>Тема 11.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда</b></p> <p>Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Требования охраны труда. Нормы и правила по охране труда (межотраслевые, отраслевые), инструкции по охране труда (типовые, отраслевые, локальные).</p>	2		1	1
42	<p><b>Тема 11.4. Организация охраны труда</b></p> <p>Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Управление охраной труда, планирование и финансирование мероприятий по охране труда.</p>	3		2	1
43	<p><b>Тема 11.5. Обеспечение прав работников на охрану труда</b></p> <p>Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным кол-</p>	2		1	1

	лективным договором; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.				
44	<p><b>Тема 11.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b></p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве: обязанности работодателя, процедура расследования, оформление материалов расследования (акт по форме Н-1). Формирование комиссии по расследованию несчастного случая. Сроки расследования. Расследование и учет профзаболеваний на производстве.</p>	2		1	1
45	<p><b>Тема 12.1. Понятие и виды трудовых споров</b></p> <p>Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров на индивидуальные и коллективные по субъектному составу и предмету трудовых споров. Разграничение трудовых споров в зависимости от того, из каких правоотношений они возникают. Исковые и неисковые трудовые споры. Нормативная основа порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Российской Федерации.</p>	2		1	1
46	<p><b>Тема 12.2. Индивидуальные трудовые споры</b></p> <p>Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Образование комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений КТС</p>	3		2	1
47	<p><b>Тема 12.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров</b></p> <p>Правовое регулирование процедуры медиации. Медиативное соглашение. Порядок проведения процедуры медиации. Прекраще-</p>	1		1	

	ние процедуры медиации				
48	<p><b>Тема 12.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров</b></p> <p>Понятие коллективного трудового спора и причины возникновения коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: выдвижение требований работников, их представителей; примирительные процедуры. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его ограничение. Порядок проведения забастовки. Обязанности сторон в ходе забастовки, гарантии и правовое положение работников в связи проведением забастовок. Ограничение права на забастовку. Правовые последствия признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовок</p>	3		2	1
49	<p><b>Тема 13.1. Самозащита</b></p> <p>Конституция Российской Федерации и Трудовой кодекс Российской Федерации - правовая основа для самозащиты трудовых прав. Отличие самозащиты от злоупотребления работником своего права, от самоуправства и от самовольного прекращения работы. Осуществление самозащиты субъектом-работником. Порядок, формы и основание для применения самозащиты. Формы самозащиты трудовых прав, предусмотренные Трудовым кодексом РФ: отказ работника по его инициативе от работы, расторжение трудового договора, приостановка работы. Порядок оплаты периода отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты.</p>	2		1	1
50	<p><b>Тема 13.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b></p> <p>Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, как основной метод защиты трудовых прав работников. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Федеральная инспекция труда Российской Федерации (принципы дея-</p>	3		2	1

	тельности, основные задачи, полномочия.) Государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации, районов и городов Федеральные надзора и их полномочия. Специализированные органы государственного надзора и контроля, действующие в системе министерств РФ. Роль прокуратуры в надзоре за соблюдением трудового законодательства и судебных органов по защите трудовых прав работников.				
51	<b>Тема 13.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами</b> Защита со стороны профсоюзного органа, как самостоятельное направление в сфере защиты трудовых прав работников. Учет мнения первичной профсоюзной организации как основное направление защитной функции профсоюзов. Правомочия правовой и технической инспекции труда профсоюзов	1		1	
52	<b>Тема 13.4. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b> Ответственность работодателя, его представителей, иных должностных лиц организаций за нарушение законодательства о труде и охране труда (дисциплинарная, материальная, административная, уголовная). Личный и имущественный характер ответственности руководителя и других должностных лиц, представляющих работодателя. Руководитель организации как субъект административного правонарушения, объективной стороной которого является нарушение законодательства о труде. Отличие ответственности работодателя от применения мер восстановительного характера.	3		2	1
52	<b>Тема 14.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда</b> Характер и условия труда. Психофизиологические особенности организма определенных категорий работников. Природно-климатические условия. Наличие семейных обязанностей	2		1	1
54	<b>Тема 14.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда</b>	2		1	1



	Особенности правового регулирования труда руководителей организации, работников транспорта, педагогических работников, дипломатов, работников религиозных организаций, спортсменов, тренеров, медицинских работников.				
55	<b>Тема 14.3. Особенности труда женщин, лиц с семейными обязанностями</b> Перечень лиц, имеющих семейные обязанности. Перечень тяжелых работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Отпуск по беременности и родам. Другие льготы беременным и лицам, имеющим детей.	3		2	1
56	<b>Тема 14.4. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет</b> Применение труда лиц в возрасте до 18 лет. Особенности предоставления отпуска. Нормы выработки. Расторжение трудового договора с несовершеннолетним	2		1	1
57	<b>Тема 14.5. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</b> Перечень районов Крайнего Севера. Заключение трудового договора. Оплата труда в районах Крайнего Севера. Отпуск. Другие особенности труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.	1		1	
58	<b>Тема 14.6. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников</b> Понятие дистанционной работы. Особенности заключения трудового договора. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха	2		1	1
59	<b>Тема 14.7. Особенности правового регулирования труда спортсменов, тренеров</b> Особенности заключения трудового договора со спортсменом и тренером. Медицинские осмотры спортсменов. Временный перевод спортсмена к другому работодателю. Отстранение спортсмена от участия в соревнованиях.	1		1	
60	<b>Тема 14.8. Регулирование труда прочих категорий работников</b> Особенности труда лиц, работающих по совместительству; руководителей организаций и членов коллегиальных органов организаций;	1		1	

	работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; работников, занятых на сезонных работах; лиц, работающих вахтовым методом; работников, работающих у работодателей физических лиц; лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства и др.				
61	<b>Тема 15.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран</b> Европейская модель регулирования трудовых отношений. Англосаксонская модель регулирования трудовых отношений. Китайская модель регулирования трудовых отношений	1		1	
62	<b>Тема 15.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран</b> Понятие социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран. Социальное партнерство в Швейцарии. Социальное партнерство в Германии. Социальное партнерство в Ирландии, Франции, Канаде	1		1	
63	<b>Тема 15.3. Трудовая юстиция</b> Полномочия трудовых судов Германии, Франции, Великобритании	1		1	
64	<b>Тема 15.4. Модельное трудовое законодательство стран СНГ</b> Понятие модельного закона. Модельный закон об охране труда. Модельный закон о службах охраны труда. Модельный закон о гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин. Концепция модельного Трудового кодекса	2		2	
	Промежуточная аттестация: зачет, дифференцированный зачет	4к		4к	
	Всего	144	28	66	50

#### 2.4. Тематический план и содержание учебной дисциплины для заочной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1	<b>Тема 1.1. Трудовое право как отрасль российской правовой системы</b> Понятие труда. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Обще-	2	1		1

	ственно-трудовые отношения – главные в сфере социальной организации труда. Понятие и значение трудового права – одной из основных отраслей системы российского права.				
2	<b>Тема 1.2. Предмет и система трудового права</b> Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Система трудового права как отрасли права. Понятие, виды и содержание принципов правового регулирования труда.	2	1		1
3	<b>Тема 1.3. Методы трудового права</b> Метод трудового права как отрасли права. Особенности метода трудового права	2	1		1
4	<b>Тема 1.4. Принципы трудового права</b> Понятие принципов трудового права. Роль принципов трудового права. Общая характеристика принципов трудового права. Система принципов трудового права. Основные принципы трудового права. Гарантии обеспечения правовых принципов. Конкретизация принципов трудового права в институтах отрасли трудового права.	2	1		1
5	<b>Тема 2.1. Понятие и виды источников трудового права</b> Понятие источников трудового права и их виды. Конституция РФ и конституции республик в составе РФ. Основные законы о труде: Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников.	2		1	1
6	<b>Тема 2.2. Трудовое законодательство</b> Трудовое законодательство – предмет совместного ведения РФ и ее субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ. Подзаконные нормативные акты о труде: указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, Министерства труда и социального развития Российской Федерации и др. Акты-соглашения: генеральное, региональное, межотраслевое тарифное, отраслевое тарифное, профессиональное тарифное и др.	2		1	1
7	<b>Тема 2.3. Иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права</b> Локальные нормативные акты. Единство	2		1	1

	и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное законодательство. Значение судебной практики по трудовым делам для правоприменительной деятельности. Соотношение законодательства о труде РФ с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ), иными международными конвенциями стран СНГ и др.				
8	<b>Тема 2.4. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</b> Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц (работников).	2		1	1
9	<b>Тема 2.5. Договорное регулирование трудовых отношений</b> Понятие договорного регулирования трудовых отношений. Соотношение централизованного, коллективно-договорного и индивидуально-договорного регулирования трудовых отношений.	2		1	1
10	<b>Тема 3.1. Работник как субъект трудовых отношений</b> Понятие и виды субъектов трудового права. Правовой статус субъекта трудового права. Гражданин как субъект трудового права. Правовой статус гражданина как субъекта трудового права. Категории граждан как субъектов трудового права: лица наемного труда, работающие собственники, физические лица-работодатели.	2		1	1
11	<b>Тема 3.2. Работодатель как субъект трудовых отношений</b> Понятие работодателя как субъекта трудового права. Работодатель как субъект трудового права - физическое либо юридическое лицо. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях	2		1	1
12	<b>Тема 3.3. Социальное партнерство в сфере труда</b> Понятие социального партнерства в сфере труда и его цель. Основные принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Стороны социального партнерства	2		1	1
13	<b>Тема 4.1. Понятие, виды и стороны трудового договора</b> Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудо-	2			2

	<p>вого договора и запрещение принудительного труда. Понятие трудового договора. Признаки трудового договора. Отграничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Соотношение трудового договора и трудового правоотношения. Стороны трудового договора.</p>				
14	<p><b>Тема 4.2. Заключение и изменение трудового договора</b></p> <p>Содержание и форма трудового договора. Перевод на другую работу: понятие, значение, классификация. Основные формы изменения трудового договора: перевод - временный и их виды; постоянные; по медицинским показаниям; трудовые отношения при смене собственника, изменения подведомственности организации и ее реорганизации; отстранение от работы. Отличие перемещения от переводов.</p>	2			2
15	<p><b>Тема 4.3. Прекращение трудового договора</b></p> <p>Классификация оснований прекращения трудового договора на общие - применимы ко всем работникам, специальные – применяемые к отдельным категориям работников</p> <p>дополнительные –индивидуально установленные в трудовом договоре основания в тех случаях, когда это допускается ТК и иными федеральными законами.. Общие основания прекращения трудового договора –, расторжение трудового договора по инициативе работника. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя и юридические гарантии охраны прав работников. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Расширение права работников на судебную защиту. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ними. Выходное пособие. Правовые последствия несоблюдения процедуры оформления прекращения трудового договора.</p>	2			2
16	<p><b>Тема 4.4. Защита персональных данных работника</b></p> <p>Понятие защиты персональных данных работника. Состав персональных данных: до-</p>	2			2

	кументы, предъявляемые при заключении трудового договора; первичная учетная документация по учету труда и его оплаты; трудовая книжка. Положение о защите персональных данных работников. Требования к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных. Защита сведений личного дела государственного гражданского служащего и личной карточки работника				
17	<b>Тема 5.1. Понятие рабочего времени и его продолжительность</b> Понятие рабочего времени по трудовому праву. Правовые нормативы рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенное и неполное рабочее время. Продолжительность ежедневной работы (смены). Продолжительность работы накануне выходных и нерабочих праздничных дней. Работа в ночное время. Виды рабочей недели	2			2
18	<b>Тема 5.2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени</b> Сверхурочные работы. Порядок привлечения работников к сверхурочным работам. Работа в режиме ненормированного рабочего дня. Работа в ночное время. Совместительство	2			2
19	<b>Тема 5.3. Режим рабочего времени</b> Режим рабочего времени и порядок его установления. Режим гибкого рабочего времени (скользящий график работы), сменная работа, вахтовый метод организации работ, разделение рабочего дня на части.	2			2
20	<b>Тема 6.1. Понятие и виды времени отдыха</b> Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы в работе. Выходные и праздничные дни.	2			2
21	<b>Тема 6.2. Отпуск</b> Ежегодные оплачиваемые отпуска работников: продолжительность, исчисление стажа работы дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск, разделение отпуска на части. Условия предоставления и продолжительность дополнительных отпусков.	2			2
22	<b>Тема 6.3. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков</b> Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы. Отпуска целевого на-	2			2

	значения: учебные, творческие и другие.				
23	<p><b>Тема 7.1. Социально-экономическое и правовое содержание заработной платы</b></p> <p>Понятие заработной платы по трудовому праву и ее функции. Минимальна заработная плата и прожиточный минимум в РФ. Индексация заработной платы</p>	2			2
24	<p><b>Тема 7.2. Государственные гарантии по оплате труда</b></p> <p>Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Понятие гарантийных и компенсационных выплат, их виды. Гарантийные доплаты, их виды. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.</p>	2			2
25	<p><b>Тема 7.3. Системы оплаты труда. Стимулирование достижений высоких результатов труда</b></p> <p>Системы заработной платы (повременная, сдельная, их разновидности). Тарифная система оплаты труда и оплата труда по схемам должностных окладов. Тарифная система оплаты труда рабочих и ее элементы. Материальное стимулирование: премирование, вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение за выслугу лет и др.</p>	2			2
26	<p><b>Тема 7.4. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда</b></p> <p>Оплата труда при отклонениях от условий работы, предусмотренных тарифами. Порядок и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Удовлетворение социальных нужд работников за счет работодателя.</p>	2			2
27	<p><b>Тема 8.1. Понятие гарантий и компенсаций. Гарантии имущественного и неимущественного характера</b></p> <p>Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсационных выплат, их виды. Гарантийные доплаты, их виды. Продолжение трудовых отношений при смене собственника.</p>	2			2
28	<p><b>Тема 8.2. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные поездки и переезде на работу в другую местность</b></p> <p>Понятие служебной командировки. Срок командировки. Гарантии при направлении работников в служебные командировки и переез-</p>	2			2

	де на работу в другую местность.				
29	<p><b>Тема 8.3. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей</b></p> <p>Понятие государственных и общественных обязанностей. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам. Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления.</p>	2			2
30	<p><b>Тема 8.4. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования</b></p> <p>Гарантии и компенсации при совмещении работы с обучением. Освобождение от работы путем сокращения продолжительности рабочей недели. Сохранение места работы. Предоставление дополнительного отпуска. Оплата проезда к месту учебы и обратно.</p>	2			2
31	<p><b>Тема 8.5. Другие гарантии и компенсации</b></p> <p>Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора, при временной нетрудоспособности работника, при несчастном случае на производстве и профессиональном образовании</p>	2			2
32	<p><b>Тема 9.1. Понятие дисциплины труда и ее обеспечение</b></p> <p>Понятие дисциплины труда и методы ее обеспечения. Обязанность работников соблюдать трудовую дисциплину.</p>	2			2
33	<p><b>Тема 9.2. Правовое регулирование трудового распорядка</b></p> <p>Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы и положения и дисциплине. Трудовые обязанности работников и обязанности работодателя.</p>	2			2
34	<p><b>Тема 9.3. Меры поощрения и материального стимулирования</b></p> <p>Стимулирование труда, меры поощрения за успехи в работе (виды, основания, порядок применения). Преимущества и льготы в области социально-культурного, жилищно-бытового обслуживания и др. Поощрения за особые трудовые заслуги. Особые трудовые заслуги.</p>	2			2
35	<p><b>Тема 9.4. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарный проступок</b></p> <p>Дисциплинарная ответственность: понятие, ее основные черты и виды. Дисциплинар-</p>	2			2



	<p>ный проступок как основание для привлечения к дисциплинарной ответственности. Отличие дисциплинарного проступка от административного проступка и преступления, дисциплинарные взыскания, процедура их применения, порядок снятия и обжалования. Другие меры правового воздействия, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины</p>				
36	<p><b>Тема 10.1. Понятие и признаки материальной ответственности сторон трудового договора</b>  Понятие материальной ответственности сторон трудового договора и ее значение. Правовая природа материальной ответственности работников за действительный (реальный) ущерб, причиненный имуществу работодателя (основные условия), отличие от гражданско-правовой ответственности</p>	2			2
37	<p><b>Тема 10.2. Материальная ответственность работодателя перед работником</b>  Материальная ответственность работодателя в связи с нарушением трудовых прав работников (право на труд, оплаты труда, охраны здоровья и др.). Определение размера возмещения и порядок взыскания, денежная компенсация морального вреда. Регрессные иски. Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников при исполнении обязанностей по трудовому договору. Право на обеспечение от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения, назначения и выплата обеспечения.</p>	2			2
38	<p><b>Тема 10.3. Материальная ответственность работника перед работодателем</b>  Виды материальной ответственности работников: ограниченная и полная. Индивидуальная и коллективная (бригадная) ответственность работников. Определение размера ущерба и порядок его возмещения. Ограничение удержаний из зарплаты</p>	2			2
39	<p><b>Тема 11.1. Понятие охраны труда</b>  Понятие охраны труда как вся совокупность правовых норм, направленная на охрану трудовых прав работников и как самостоятельный институт трудового права, призванный обеспечить в процессе работы здоровье и безопасные условия труда, мероприятия, предотвращающие травматизм и профессиональные заболевания, а также надзор и контроль за</p>	2			2

	соблюдением законодательства по охране труда. Содержание института охраны труда по трудовому праву.				
40	<p><b>Тема 11.2. Основные направления государственной политики в области охраны труда.</b> Государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда; федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; государственная экспертиза условий труда; установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда</p>	2			2
41	<p><b>Тема 11.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда</b> Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Требования охраны труда. Нормы и правила по охране труда (межотраслевые, отраслевые), инструкции по охране труда (типовые, отраслевые, локальные).</p>	2			2
42	<p><b>Тема 11.4. Организация охраны труда</b> Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда. Управление охраной труда, планирование и финансирование мероприятий по охране труда.</p>	2			2
43	<p><b>Тема 11.5. Обеспечение прав работников на охрану труда</b> Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о</p>	2			2

	существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.				
44	<p><b>Тема 11.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний</b></p> <p>Расследование и учет несчастных случаев на производстве: обязанности работодателя, процедура расследования, оформление материалов расследования (акт по форме Н-1). Формирование комиссии по расследованию несчастного случая. Сроки расследования. Расследование и учет профзаболеваний на производстве.</p>	2			2
45	<p><b>Тема 12.1. Понятие и виды трудовых споров</b></p> <p>Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров на индивидуальные и коллективные по субъектному составу и предмету трудовых споров. Разграничение трудовых споров в зависимости от того, из каких правоотношений они возникают. Исковые и неисковые трудовые споры. Нормативная основа порядка разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров в Российской Федерации.</p>	2			2
46	<p><b>Тема 12.2. Индивидуальные трудовые споры</b></p> <p>Индивидуальные трудовые споры, понятие, причины их возникновения и подведомственность. Принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Образование комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Исполнение решений КТС</p>	2			2
47	<p><b>Тема 12.3. Альтернативная процедура урегулирования индивидуальных трудовых споров</b></p> <p>Правовое регулирование процедуры медиации. Медиативное соглашение. Порядок проведения процедуры медиации. Прекращение процедуры медиации</p>	2			2
48	<p><b>Тема 12.4. Виды и порядок разрешения коллективных трудовых споров</b></p> <p>Понятие коллективного трудового спора и причины возникновения коллективных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: выдвижение требо-</p>	2			2

	<p>ваний работников, их представителей; примирительные процедуры. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и (или) в трудовом арбитраже. Право на забастовку и его ограничение. Порядок проведения забастовки. Обязанности сторон в ходе забастовки, гарантии и правовое положение работников в связи проведением забастовок. Ограничение права на забастовку. Правовые последствия признания забастовки незаконной. Ответственность за нарушение законодательства о коллективных трудовых спорах. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовок</p>				
49	<p><b>Тема 13.1. Самозащита</b></p> <p>Конституция Российской Федерации и Трудовой кодекс Российской Федерации - правовая основа для самозащиты трудовых прав. Отличие самозащиты от злоупотребления работником своего права, от самоуправства и от самовольного прекращения работы. Осуществление самозащиты субъектом-работником. Порядок, формы и основание для применения самозащиты. Формы самозащиты трудовых прав, предусмотренные Трудовым кодексом РФ: отказ работника по его инициативе от работы, расторжение трудового договора, приостановка работы. Порядок оплаты периода отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты.</p>	2			2
50	<p><b>Тема 13.2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b></p> <p>Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, как основной метод защиты трудовых прав работников. Система органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Федеральная инспекция труда Российской Федерации (принципы деятельности, основные задачи, полномочия.) Государственные инспекции труда субъектов Российской Федерации, районов и городов Федеральные надзора и их полномочия. Специализированные органы государственного надзора и контроля, действующие в системе министерств РФ. Роль прокуратуры в надзоре за</p>	2			2

	соблюдением трудового законодательства и судебных органов по защите трудовых прав работников.				
51	<p><b>Тема 13.3. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами</b></p> <p>Защита со стороны профсоюзного органа, как самостоятельное направление в сфере защиты трудовых прав работников. Учет мнения первичной профсоюзной организации как основное направление защитной функции профсоюзов. Правомочия правовой и технической инспекции труда профсоюзов</p>	3			3
52	<p><b>Тема 13.4. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</b></p> <p>Ответственность работодателя, его представителей, иных должностных лиц организаций за нарушение законодательства о труде и охране труда (дисциплинарная, материальная, административная, уголовная). Личный и имущественный характер ответственности руководителя и других должностных лиц, представляющих работодателя. Руководитель организации как субъект административного правонарушения, объективной стороной которого является нарушение законодательства о труде. Отличие ответственности работодателя от применения мер восстановительного характера.</p>	3			3
52	<p><b>Тема 14.1. Основания выделения отдельных категорий работников при установлении особенностей правового регулирования их труда</b></p> <p>Характер и условия труда. Психофизиологические особенности организма определенных категорий работников. Природно-климатические условия. Наличие семейных обязанностей</p>	3			3
54	<p><b>Тема 14.2. Категории работников, имеющие отличия в правовом регулировании их труда</b></p> <p>Особенности правового регулирования труда руководителей организации, работников транспорта, педагогических работников, дипломатов, работников религиозных организаций, спортсменов, тренеров, медицинских работников.</p>	3			3
55	<b>Тема 14.3. Особенности труда женщин,</b>	3			3

	<p><b>лиц с семейными обязанностями</b></p> <p>Перечень лиц, имеющих семейные обязанности. Перечень тяжелых работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин. Отпуск по беременности и родам. Другие льготы беременным и лицам, имеющим детей.</p>				
56	<p><b>Тема 14.4. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет</b></p> <p>Применение труда лиц в возрасте до 18 лет. Особенности предоставления отпуска. Нормы выработки. Расторжение трудового договора с несовершеннолетним</p>	3			3
57	<p><b>Тема 14.5. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</b></p> <p>Перечень районов Крайнего Севера. Заключение трудового договора. Оплата труда в районах Крайнего Севера. Отпуск. Другие особенности труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	3			3
58	<p><b>Тема 14.6. Особенности правового регулирования труда дистанционных работников</b></p> <p>Понятие дистанционной работы. Особенности заключения трудового договора. Особенности организации и охраны труда дистанционных работников. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха</p>	3			3
59	<p><b>Тема 14.7. Особенности правового регулирования труда спортсменов, тренеров</b></p> <p>Особенности заключения трудового договора со спортсменом и тренером. Медицинские осмотры спортсменов. Временный перевод спортсмена к другому работодателю. Отстранение спортсмена от участия в соревнованиях.</p>	3			3
60	<p><b>Тема 14.8. Регулирование труда прочих категорий работников</b></p> <p>Особенности труда лиц, работающих по совместительству; руководителей организаций и членов коллегиальных органов организаций; работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; работников, занятых на сезонных работах; лиц, работающих вахтовым методом; работников, работающих у работодателей физических лиц; лиц, работающих у работодателей — субъектов малого предпринимательства и др.</p>	3			3

61	<b>Тема 15.1. Общая характеристика трудового законодательства зарубежных стран</b> Европейская модель регулирования трудовых отношений. Англосаксонская модель регулирования трудовых отношений. Китайская модель регулирования трудовых отношений	3			3
62	<b>Тема 15.2. Институт социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран</b> Понятие социального партнерства в трудовом праве зарубежных стран. Социальное партнерство в Швейцарии. Социальное партнерство в Германии. Социальное партнерство в Ирландии, Франции, Канаде	3			3
63	<b>Тема 15.3. Трудовая юстиция</b> Полномочия трудовых судов Германии, Франции, Великобритании	3			3
64	<b>Тема 15.4. Модельное трудовое законодательство стран СНГ</b> Понятие модельного закона. Модельный закон об охране труда. Модельный закон о службах охраны труда. Модельный закон о гарантиях равных прав и равных возможностей для мужчин и женщин. Концепция модельного Трудового кодекса	3			3
	Промежуточная аттестация: дифференцированный зачет	2к		2к	
	Всего	144	4	10	130

### 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Трудовое право

---

**3.1. Для реализации программы учебной дисциплины должны быть предусмотрены следующие специальные помещения:**

Кабинет, оснащенный оборудованием: доской учебной, рабочим местом преподавателя, столами, стульями (по числу обучающихся), техническими средствами обучения (компьютером, средствами аудиовизуализации, мультимедийным проектором; наглядными пособиями, тренажерами и т.д.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

##### **3.2.1. Основные источники**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. от 04.08.2023 № 371 – ФЗ) // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.

2. Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для СПО / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина; под общ. ред. С. Ю. Головиной. - 3-е изд., пер. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2021. - 313 с. - (Серия: Профессиональное образование). - ISBN№ 978-5-534-01249-1. ЭБС: <http://www.iprbookshop.ru/79443.html>.

3. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2023. - 332 с. - (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-10642-8. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/511576>

##### **3.2.2. Электронные издания (электронные ресурсы)**

4. Электронно-библиотечная система «ЮРАЙТ» - <https://www.biblio-online.ru>

5. Электронно-библиотечная система «IPRbooks» - <http://www.iprbookshop.ru>

6. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ» - <http://www.garant.ru/>

7. Информационно-правовая система «Консультант Плюс» - <http://www.consultant.ru/>

##### **3.2.3. Дополнительные источники**

8. Рыженков, А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2023. - 220 с. - (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-07901-2. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/511790>

9. Павлищева Н.А. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник для СПО / Н.А. Павлищева. - Электрон. текстовые данные. - Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019. - 458 с. - 978-5-4486-0489-8, 978-5-4488-0222-5. - ЭБС: <http://www.iprbookshop.ru/79442.html>

10. Резепова В.Е. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебное пособие для СПО/ Резепова В.Е., Захарова Н.А., Захарова Ю.Б.- Электрон. текстовые данные. - Саратов: Профобразование, Ай Пи Эр Медиа, 2019.- 196 с.- ЭБС: <http://www.iprbookshop.ru/79443.html>

10. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2023. - 432 с. - (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-15473-3. - Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. - URL: <https://urait.ru/bcode/5118>!



#### 4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения занятий и по итогам изучения дисциплины.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- применять на практике нормы трудового законодательства;</li><li>- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;</li><li>- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;</li><li>- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;</li></ul> <p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;</li><li>- содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;</li><li>- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;</li><li>- виды трудовых договоров;</li><li>- содержание трудовой дисциплины;</li><li>- порядок разрешения трудовых споров;</li><li>- виды рабочего времени и времени отдыха;</li><li>- формы и системы оплаты труда работников;</li><li>- основы охраны труда;</li><li>- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;</li></ul>	<p><b>Текущий контроль при проведении:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>устного опроса;</li><li>-тестирования;</li><li>-оценки результатов самостоятельной работы;</li><li>- письменная работа (если предусмотрено)</li></ul> <p><b>Промежуточная аттестация</b></p> <p>в форме</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- дифференцированного зачета;</li><li>- защиты письменной работы (если предусмотрено)</li></ul>