

**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Брянский техникум управления и бизнеса»**



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧОУ ПО БТУБ
Прокопенко Л.Л.

« 30 » 08 2024 год

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.11 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

по специальности 40.02.01

«Право и организация социального обеспечения»
базовая подготовка

Брянск – 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	3
2.	
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
4. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	10
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью ППССЗ в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

1.2. Цель и планируемые результаты освоения дисциплины:

Компетенции	Уметь	Знать
ОК 2 - 4 ПК 1.1	рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; оценивать эффективность использования основных ресурсов организации;	законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; экономику социальной сферы и ее особенности;

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по очной форме обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Суммарная учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем	34
Объем образовательной программы	49
в том числе:	
лекции	10
лабораторные занятия (если предусмотрено)	
практические занятия (если предусмотрено)	24
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	
контрольная работа	
Самостоятельная работа	15
Промежуточная аттестация	дифференцированный зачет

2.2. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы по заочной форме обучения

Вид учебной работы	Объем часов
Суммарная учебная нагрузка во взаимодействии с преподавателем	10
Объем образовательной программы	49
в том числе:	
лекции	4
лабораторные занятия (если предусмотрено)	
практические занятия (если предусмотрено)	6
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	
контрольная работа	
Самостоятельная работа	39
Промежуточная аттестация	дифференцированный зачет

2.3. Тематический план и содержание учебной дисциплины для очной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1	Тема 1.1 Предприятие как субъект хозяйственной деятельности в условиях рыночных отношений 1. Понятие рынка, критерии классификации и виды рыночных структур. 2. Понятие организации, ее цели и принципы деятельности. Классификации предприятий 3. Организационно-правовые формы предприятий.	3	1	1	1
2	Тема 1.2 Среда функционирования предприятия 1. Понятие внешней среды предприятия и методика ее анализа. 2. Понятие внутренней среды предприятия и методика ее анализа.	3	1	1	1
3	Тема 1.3 Планирование деятельности организации 1. Понятие бизнес-плана, его задачи и виды 2. Этапы составления и разделы бизнес-плана	2		1	1
4	Тема 2.1 Производственная структура предприятия 1. Организация производства. Разделение труда. Кооперация труда. Структура организации: общая, производственная. 2. Элементы производственной структуры: рабочее место, участок, цех. Типы специализации цехов: технологический, предметный, смешанный. Функциональные подразделения организации: цеха основного производства, вспомогательные цеха, подсобные цеха, обслуживающие хозяйства, побочные цеха, подразделения сервисного обслуживания, подразделения социальной инфраструктуры.	4	1	2	1
5	Тема 2.2 Организационная структура управления предприятием 1. Управление предприятием: понятие, функции, методы. 2. Организационные структуры управления: линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная.	4	1	2	1
6	Тема 3.1 Основные фонды предприятия1.	4	1	2	1

	Понятие основных фондов, их классификации, учет и оценка. 2. Износ и амортизация основных фондов.				
7	Тема 3.2 Оборотные средства предприятия 1. Понятие оборотных средств. их состав и структура. 2.Оборачиваемость и нормирование оборотных средств.	4	1	2	1
8	Тема 4.1 Трудовые ресурсы организации 1. Сущность и понятие трудовых ресурсов организации. Структура персонала. Количественные характеристики кадрового состава предприятия 2. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов организации. Мотивация труда.	4	1	2	1
9	Тема 4.2 Организация оплаты труда 1. Заработная плата и структура оплаты труда 2. Формы и системы оплаты труда.	4	1	2	1
10	Тема 5.1 Издержки производства и себестоимость продукции. 1. Понятие издержек и их классификации. Точка безубыточности. 2. Понятие себестоимости продукции, ее состав и структура, методы снижения	3	1	1	1
11	Тема 5.2 Ценовая политика организации 1. Понятие, функции и виды цен. Методы ценообразования. 2. Ценовая дискриминация и ее виды. 3. Государственное регулирование цен и тарифов.	4	1	2	1
12	Тема 6.1 Прибыль организации как экономическая категория. 1. Понятие, сущность и функции прибыли. 2. Процесс формирования прибыли. Виды прибыли и методика их расчета	2		1	1
13	Тема 6.2 Показатели рентабельности и деловой активности организации 1. Понятие рентабельности и методика расчета показателей рентабельности 2. Показатели деловой активности организации и методика их расчета	2		1	1
14	Тема 6.3 Ликвидность и платежеспособность предприятия 1. Понятие и сущность ликвидности и платежеспособности. Классификация активов предприятия по степени ликвидности. Классификация пассивов предприятия по степени срочности погашения обязательств 2. Методика анализа ликвидности	2		1	1

	бухгалтерского баланса организации 3. Методика расчета и анализа коэффициентов ликвидности и платежеспособности				
15	Тема 6.4 Финансовая устойчивость Предприятия 1. Понятие финансовой устойчивости и ее виды 2. Методика расчета абсолютных показателей финансовой устойчивости организации 3. Методика расчета и анализа коэффициентов финансовой устойчивости организации	2		1	1
	Промежуточная аттестация: дифференцированный зачет	2к		2к	
	Всего	49	10	24	15

2.4. Тематический план и содержание учебной дисциплины для заочной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1	Тема 1.1 Предприятие как субъект хозяйственной деятельности в условиях рыночных отношений 1. Понятие рынка, критерии классификации и виды рыночных структур. 2. Понятие организации, ее цели и принципы деятельности. Классификации предприятий 3. Организационно-правовые формы предприятий.	3,5	0,5		3
2	Тема 1.2 Среда функционирования предприятия 1. Понятие внешней среды предприятия и методика ее анализа. 2. Понятие внутренней среды предприятия и методика ее анализа.	3,5	0,5		3
3	Тема 1.3 Планирование деятельности организации 1. Понятие бизнес-плана, его задачи и виды 2. Этапы составления и разделы бизнес-плана	3,5	0,5		3
4	Тема 2.1 Производственная структура предприятия 1. Организация производства. Разделение труда. Кооперация труда. Структура организации: общая, производственная.	2,5	0,5		2

	2. Элементы производственной структуры: рабочее место, участок, цех. Типы специализации цехов: технологический, предметный, смешанный. Функциональные подразделения организации: цеха основного производства, вспомогательные цеха, подсобные цеха, обслуживающие хозяйства, побочные цеха, подразделения сервисного обслуживания, подразделения социальной инфраструктуры.				
5	Тема 2.2 Организационная структура управления предприятием 1. Управление предприятием: понятие, функции, методы. 2. Организационные структуры управления: линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная.	2,5	0,5		2
6	Тема 3.1 Основные фонды предприятия 1. Понятие основных фондов, их классификации, учет и оценка. 2. Износ и амортизация основных фондов.	3,5	0,5		3
7	Тема 3.2 Оборотные средства предприятия 1. Понятие оборотных средств. их состав и структура. 2. Оборачиваемость и нормирование оборотных средств.	4	1		3
8	Тема 4.1 Трудовые ресурсы организации 1. Сущность и понятие трудовых ресурсов организации. Структура персонала. Количественные характеристики кадрового состава предприятия 2. Показатели эффективности использования трудовых ресурсов организации. Мотивация труда.	2,5		0,5	2
9	Тема 4.2 Организация оплаты труда 1. Заработная плата и структура оплаты труда 2. Формы и системы оплаты труда.	2,5		0,5	2
10	Тема 5.1 Издержки производства и себестоимость продукции. 1. Понятие издержек и их классификации. Точка безубыточности. 2. Понятие себестоимости продукции, ее состав и структура, методы снижения	2,5		0,5	2
11	Тема 5.2 Ценовая политика организации 1. Понятие, функции и виды цен. Методы ценообразования. 2. Ценовая дискриминация и ее виды. 3. Государственное регулирование цен и тарифов.	2,5		0,5	2
12	Тема 6.1 Прибыль организации как	3,5		0,5	3

	экономическая категория. 1. Понятие, сущность и функции прибыли. 2. Процесс формирования прибыли. Виды прибыли и методика их расчета				
13	Тема 6.2 Показатели рентабельности и деловой активности организации 1. Понятие рентабельности и методика расчета показателей рентабельности 2. Показатели деловой активности организации и методика их расчета	3,5		0,5	3
14	Тема 6.3 Ликвидность и платежеспособность предприятия 1. Понятие и сущность ликвидности и платежеспособности. Классификация активов предприятия по степени ликвидности. Классификация пассивов предприятия по степени срочности погашения обязательств 2. Методика анализа ликвидности бухгалтерского баланса организации 3. Методика расчета и анализа коэффициентов ликвидности и платежеспособности	3,5		0,5	3
15	Тема 6.4 Финансовая устойчивость Предприятия 1. Понятие финансовой устойчивости и ее виды 2. Методика расчета абсолютных показателей финансовой устойчивости организации 3. Методика расчета и анализа коэффициентов финансовой устойчивости организации	3,5		0,5	3
	Промежуточная аттестация: дифференцированный зачет	2к		2к	
	Всего	49	4	6	39

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета менеджмента.

Оборудование учебного кабинета:

- рабочее место преподавателя;
- посадочные места обучающихся (по количеству обучающихся);
- комплекты учебно-методических рекомендаций к выполнению практических работ.

Технические средства обучения:

- компьютеры, лицензионное программное обеспечение;
- принтер;
- сканер;
- комплект учебно-методической документации.

Практические занятия рекомендуется проводить с применением нормативных правовых актов, электронных справочно-правовых систем «Консультант Плюс», «Гарант», с использованием кейс-технологий.

Проведение контроля подготовленности обучающихся к выполнению практических занятий, рубежного и промежуточного контроля уровня усвоения знаний по темам дисциплины, а также предварительного итогового контроля уровня усвоения знаний за семестр рекомендуется проводить с использованием тестов.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, дополнительной литературы, Интернет-ресурсов

Основные источники:

1. Экономика организации : учебник для среднего профессионального образования / Е. Н. Ключкова, В. И. Кузнецов, Т. Е. Платонова, Е. С. Дарда ; под редакцией Е. Н. Ключковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13799-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/466902>

Дополнительные источники:

1. Забелина Е.А. Экономика организации. Учебная практика [Электронный ресурс] : пособие / Е.А. Забелина. — Электрон. текстовые данные. — Минск:

Республиканский институт профессионального образования (РИПО), 2018. — 272 с. — 978-985-503-613-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67792.html>

2. Экономические аспекты и проблемы функционирования современных предприятий [Электронный ресурс] : сборник статей научных докладов студентов, аспирантов и магистрантов по итогам научно-исследовательской работы по кафедре «Экономика организации» за 2015г / А.В. Kuznetsova [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2019. — 80 с. — 978-5-394-02657-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/60347.html>

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения занятий и по итогам изучения дисциплины.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<p><i>уметь:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; - оценивать эффективность использования основных ресурсов организации; <p><i>знать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные и иные нормативно правовые акты, регламентирующие организационно-хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; - механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; - экономику социальной сферы и ее особенности. 	<p>Текущий контроль при проведении:</p> <ul style="list-style-type: none"> устного опроса; -тестирования; -оценки результатов самостоятельной работы; - письменная работа (если предусмотрено) <p>Промежуточная аттестация в форме</p> <ul style="list-style-type: none"> - дифференцированного зачета; - защиты письменной работы (если предусмотрено)