



**Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Брянский техникум управления и бизнеса»
(ЧОУ ПО БТУБ)**

ПРИНЯТО
на заседании Педагогического совета
ЧОУ ПО БТУБ
Протокол № 12 от «5» 07 2023г.



**Отчет о результатах анкетирования представителей
работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности
качеством образовательной деятельности (образовательного
процесса) и подготовки обучающихся в ЧОУ ПО БТУБ за
2022/2023 учебный год**

1. Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования «О подведении итогов анкетирования в рамках оценки качества условий осуществления образовательной деятельности» в период с 14.06.2023 по 29.06.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

- анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

1. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности техникума

В анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ЧОУ ПО БТУБ в 2022-2023 учебном году принимали участие 17 организаций.

1. Специальность «Земельно-имущественные отношения»:

ООО «ПРОЭКСПЕРТОЦЕНКА»,

ООО «Брянский оценщик»,

Филиал ППК Роскадастр по Брянской области

ООО «Траст Проект»

Таблица 1. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»

п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	2.1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	3.4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	80%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО БТУБ?	2,7	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,7	90%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение	2,1	70%

	работать в команде.		
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	1,8	60%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ОП 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 2.

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 3 .Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	16,7	92%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	17,7	74%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	2	48%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников. Обращает внимание необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.

2. Специальность «Право и организация социального обеспечения» :

ГКУ ОСЗН Советского района г.Брянска

ГКУ ОСЗН Фокинского района г.Брянска

ГКУ ОСЗН Бежицкого района г.Брянска

ГКУ ОСЗН Володарского района г.Брянска

ГКУ Брянской области ОСЗН Брянского района

Таблица 4. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,8	60%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	1,5	50%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	1,8	60%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 21.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО БТУБ?	3,8	95%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,7	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	1,8	60%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%

15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	40%

Таблица 5. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 6. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	14,2	79%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	19,1	80%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	2	50%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Остается проблемой низкая готовность работодателей регулярно сотрудничать с техникумом в качестве преподавателей. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эту сферу участия преподавателей в реализации образовательных программ.

3. Профессия «Мастер по обработке цифровой информации»

ООО НТК «Софтвэр»

ООО «Интернет-решения»

ООО «Русские традиции»

ООО «ППР»

ИАЦ БИУБ

Таблица 7. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»

№ п\п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	2,1	70%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2,1	70%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	0,9	30%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	0,9	30%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников профессии «Мастер по обработке цифровой информации»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО БТУБ?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	1,8	60%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,1	70%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,1	70%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников профессии 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	0,8	20%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	1,2	30%

Таблица 8. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 9. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	13	68%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	18	75%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	2	50%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. Хотелось бы более активного участия работодателей в таких сферах деятельности, как преподавание и участие в мастер-классах, а также участия в работе государственной экзаменационной комиссии.

4. Специальность «Туризм»

ООО «Конкорд»

ООО «Император»

ИП Кубарева О.А.

Таблица 10. Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 43.02.10. «Туризм»

№ п/п	Вопросы	Средний балл	Результаты анкетирования, %
Участие работодателей в реализации ОП 43.02.10. «Туризм»			
1.	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	4	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов	1,5	50%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	2.4	80%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов?	2,4	80%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	3	100%
6	*Принимаете ли Вы участие в работе государственной	-	-

	экзаменационной комиссии?		
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки студентов специальности 43.02.10. «Туризм»			
7	*Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ЧОУ ПО БТУБ?	3	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента?	2,4	80%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента?	2,4	80%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента?	2,1	70%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде.	2,1	70%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	2,1	70%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	2,4	80%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	2,4	80%
15	*Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у выпускников		
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников			
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики.	1,2	30%
17	*Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	-	-

Таблица 11. Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	До 50%
Частичная неудовлетворенность	От 50% до 65%
Частичная удовлетворенность	От 65% до 80%
Полная удовлетворенность	От 80% до 100%

Таблица 12. Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 43.02.10. «Туризм»

<i>Участие работодателей в реализации ОП</i>	13,3	74%
<i>Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников</i>	18,9	79%
<i>Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы</i>	1,2	30%

Выводы:

Работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников. При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить сферу их участия в области актуализации и разработки учебных курсов.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ЧОУ ПО БТУБ» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с техникумом:

- «Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств»,
- «Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области преподавания и проведения мастер-классов?»
- «Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки учебных курсов?»
- «Принимаете ли Вы обучающихся на практику?»

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с техникумом в области практической подготовки обучающихся, практически все организации—партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка учебных курсов преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 70-80 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины. При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве. Одна из причин - несоответствие уровня заработной платы предпочтительному. Для целей исследования респондентам было предложено самостоятельно сформулировать ответ на вопрос: «Какие компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированы у обучающихся?» Самостоятельная формулировка ответа позволяет респонденту в произвольной форме ответить на поставленный вопрос, высказаться о проблеме, оставить пожелание или предложение, а также предотвращает стереотипные ответы, позволяя выделить самые важные аспекты, замеченные работодателями в ходе работы со студентами и выпускниками.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18%- необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности, необходимость актуализации образовательных программ в соответствии с новыми

нормативами в законодательстве (18% ответов).

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

Таким образом, мы видим, что работодатели полностью удовлетворены качеством подготовки выпускников, хотя не все из них готовы к участию в трудоустройстве выпускников и более активному участию в реализации образовательных программ (в частности к регулярному сотрудничеству в качестве преподавателей). При дальнейшем сотрудничестве, хотелось бы расширить именно эти сферы участия преподавателей в реализации образовательных программ.