Частное образовательное учреждение
профессионального образования
«Брянский техникум управления и бизнеса»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ПО БТУБ
_____ Прокопенко Л.Л.
«_30_» ___08 ____ 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
МДК. 02.01 «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)»

по специальности 40.02.01
«Право и организация социального обеспечения»
базовая подготовка

Брянск – 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ 3

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ 5

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ 7

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МОДУЛЯ 10

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ МДК. 02.01 «ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ОРГАНОВ И УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ОРГАНОВ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ПФР)»

1.1.Область применения программы

Рабочая программа МДК является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» (укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция).

Рабочая программа МДК может быть использована при составлении программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС по другим специальностям СПО а также в дополнительном профессиональном образовании.

1.2. Место МДК в структуре программы подготовки специалистов среднего звена

МДК. 02.01 «Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР)» относится к профессиональному модулю ПМ.02. «Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации».

1.3. Цели и задачи МДК – требования к результатам освоения МДК:

В результате освоения МДК обучающийся должен иметь практический опыт:

поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите;

организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий;

участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

В результате освоения МДК обучающийся должен уметь:

поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий;

выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;

участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;

собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности;

выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных технологий;

принимать решения об установлении опеки и попечительства;

осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью;

направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам, по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;

разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;

применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности;

следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности;

В результате освоения МДК обучающийся должен знать:

нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;

систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;

процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;

порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг;

документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;

федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;

Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих профессиональных компетенций:

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы МДК:

максимальная учебная нагрузка обучающегося 224 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ МДК 02.01

2.1. Объем МДК и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов, очное обуч.	Объем часов, заочное обуч.
Максимальная учебная нагрузка (всего)	224	224
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	153	42
в том числе:		
Лекции	69	22
Практические занятия	84	20
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	71	182
в том числе:		
Внеаудиторная самостоятельная работа по подготовке к промежуточным опросам	20	100
Внеаудиторная самостоятельная работа по решению задач	30	50
Внеаудиторная самостоятельная работа по подготовке к дифференцируемому зачёту	21	32
Форма промежуточной аттестации	Зачет 5 семестр Дифф. зач. – 6 семестр	Дифф. зач. – 4 курс

2.2. Тематический план и содержание МДК для очной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1.	Тема 1.1. Государственные органы социальной защиты населения.	10	3	4	3
2.	Тема 1.2 . Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения.	10	3	4	3
3.	Тема 1.3. Органы Пенсионного фонда РФ.	10	3	4	3
4.	Тема 1.4. Негосударственные пенсионные фонды	10	3	4	3
5.	Тема 1.5. Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения	10	3	4	3
6.	Тема 1.6. Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями	10	3	4	3
7.	Тема 1.7. Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан	10	3	4	3
8.	Тема 1.8. Планирование работы органов социального обеспечения	10	3	4	3
9.	Тема 1.9. Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения	9	2	4	3
10.	Тема 1.10. Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения	8	2	4	2
11.	Тема 1.11. Подготовка личных дел получателей пособий	7	2	3	2
12.	зачет	2		2	
13.	всего в 5 семестре	106	30	45	31
14.	Тема 1.12. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по	18	6	6	6

	трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов				
15.	Тема 2.1. Должностные обязанности работников территориального органа ПФР	18	6	6	6
16.	Тема 2.2. Подготовка пенсионных дел в территориальном органе ПФР	18	6	6	6
17.	Тема 2.3. Организация работы по выплате пенсий в территориальном органе ПФР	18	6	6	6
18.	Тема 2.4. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом ПФР	18	6	6	6
19.	Тема 2.5. Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения	26	9	7	10
20.	дифференцированный зачет	2		2	
21.	всего в 6 семестре	118	39	39	40
22.	**Итого**	224	69	84	71

2.3. Тематический план и содержание МДК для заочной формы обучения

№ п.п.	Темы дисциплины	Трудоемкость	Лекции	ПЗ	СРС
1.	Тема 1.1. Государственные органы социальной защиты населения.	12	1	1	10
2.	Тема 1.2. Функции общественных организаций в области социальной защиты и обслуживания населения.	12	1	1	10
3.	Тема 1.3. Органы Пенсионного фонда РФ.	12	1	1	10
4.	Тема 1.4. Негосударственные пенсионные фонды	12	1	1	10
5.	Тема 1.5. Основные направления совершенствования организации работы в системе социального обеспечения	12	1	1	10
6.	Тема 1.6. Взаимодействие органов социального обеспечения с органами местного самоуправления, общественными организациями, предприятиями, учреждениями	12	1	1	10
7.	Тема 1.7. Организация работы по приему граждан и рассмотрению письменных обращений граждан	12	1	1	10
8.	Тема 1.8. Планирование работы органов социального обеспечения	12	1	1	10
9.	Тема 1.9. Организация справочно-кодификационной работы территориальных органов социального обеспечения	12	1	1	10
10.	Тема 1.10. Должностные обязанности работников территориального органа социальной защиты населения	12	1	1	10
11.	Тема 1.11. Подготовка личных дел получателей пособий	12	1	1	10
12.	Тема 1.12. Организация работы территориального органа социальной защиты населения по трудовому устройству и профессиональному обучению инвалидов	12	1	1	10
13.	Тема 2.1. Должностные обязанности работников территориального органа ПФР	15	2	1	12
14.	Тема 2.2. Подготовка пенсионных дел в территориальном органе ПФР	15	2	1	12
15.	Тема 2.3. Организация работы по выплате пенсий в территориальном органе ПФР	15	2	1	12
	Тема 2.4. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский	15	2	1	12

	(семейный) капитал территориальным органом ПФР				
	Тема 2.5. Основное содержание организаторской деятельности вышестоящих органов социального обеспечения	18	2	2	14
	дифференцированный зачет	2		2	
	Итого	224	22	20	182

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МДК 02.01

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация МДК требует наличия учебного кабинета (учебная аудитория).

Оборудование учебного кабинета: стенды, экран
Технические средства обучения: персональные компьютеры

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 в редакции ФКЗ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.022014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
4. Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" (ред. от 18.03.2023)// Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
5. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 № 166-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
6. Федеральный закон "О страховых пенсиях" от 28.12.2013 № 400-ФЗ (ред. от 18.03.2023) // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
7. Федеральный закон "О накопительной пенсии" от 28.12.2013 № 424-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
8. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 № 181-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
9. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).
10. Федеральный закон "О государственной социальной помощи" от 17.07.1999 № 178-ФЗ // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

11. Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 256-ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

12. Федеральный закон от 3 июля 1998 г. «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

13. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

14. Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» // Собрание законодательства РФ. 18.07.2022. № 29 (часть 1) ст. 5203

15. Федеральный закон о негосударственных пенсионных фондах от 07.05.1998 № 75-ФЗ (ред. от 04.08.2023). Собрание законодательства Российской Федерации от 11 мая 1998 г. N 19 ст. 2071

16. Федеральный закон от 16.07.1999 № 165-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об основах обязательного социального страхования" // Собрание законодательства РФ. 1999. N 29, ст. 3686.

17. Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" // Собрание законодательства РФ. 01.04.1996, N 14, ст. 1401.

18. Постановление Правительства РФ от 19.06.2012 № 610 (ред. от 16 февраля 2023 г.) "Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации" // Официальный интернет портал правовой информации www.pravo.gov.ru (СПС Консультант-Плюс).

19. Постановление Правительства Российской Федерации от 23.12.2022 г. № 2406 «Об утверждении Положения о Правлении фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 2 января 2023 г. № 1 (часть 1) ст. 231

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 августа 2021 г. № 546н (ред. от 15.12.2022) «Об утверждении правил обращения за страховой пенсией, фиксированной выплатой к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, накопительной пенсией, в том числе работодателей, и пенсией по государственному пенсионному обеспечению, их назначения, установления, перерасчета, корректировки их размера, в том числе лицам, не имеющим постоянного места жительства на территории Российской Федерации, проведения проверок документов, необходимых для их установления, перевода с одного вида пенсии на другой в соответствии с федеральными законами» // Собрание законодательства РФ // Собрание законодательства РФ. 2012, № 26, ст. 3528; 2014, № 29, ст. 4160.

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.08.2021 N 545н (ред. от 15.12.2022) "Об утверждении Правил выплаты пенсий, осуществления контроля за их выплатой, проведения проверок документов, необходимых для их выплаты, начисления за текущий месяц сумм пенсии в случае назначения пенсии другого вида либо в случае назначения другой пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, определения излишне выплаченных сумм пенсии" // Собрание законодательства РФ. 2012, N 26, ст.3528; 2014, N 29, ст.4160.

22. Постановление Правления Пенсионного фонда России от 23 января 2019 г. N 16п (ред. от 23.09.2020) "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по установлению страховых пенсий, накопительной пенсии и пенсий по государственному пенсионному обеспечению" // Собрание законодательства РФ, 2011, N 22, ст. 3169; N 35,

ст. 5092; 2012, N 28, ст. 3908; N 36, ст. 4903; N 50, ст. 7070; N 52, ст. 7507; 2014, N 5, ст. 506, 2017, N 44, ст. 6523; 2018, N 6, ст. 880, N 25, ст. 3696; N 36, ст. 5623; N 46, ст. 7050.

23. Приказ Минтруда России от 04.08.2021 N 538н (ред. от 15.12.2023) "Об утверждении перечня документов, необходимых для установления страховой пенсии, установления и перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии с учетом повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии, назначения накопительной пенсии, установления пенсии по государственному пенсионному обеспечению" (Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2021 N 65471)

24. Постановление Правительства РФ от 12.12.2007 № 862 (ред. от 24.03.2023) "О Правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий"// Собрание законодательства РФ от 17 декабря 2007 г. № 51 ст. 6374.

25. Постановление Правительства Российской Федерации от № 873 «О порядке выдачи государственного сертификата на материнский (семейный) капитал» // Собрание законодательства Российской Федерации от 1 января 2007 г. N 1 (часть II) ст. 321

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 926 (ред. от 21 февраля 2023 г.) «Об утверждении Правил направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на получение образования ребенком (детьми) и осуществление иных связанных с получением образования ребенком (детьми) расходов» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 14.11.2011 № 931)// Собрание законодательства РФ. от 31 декабря 2007 г. № 53 ст. 6622.

27. Постановление Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 31 мая 2019 г. № 312п «Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации и его территориальными органами государственной услуги по выдаче государственного сертификата на материнский (семейный) капитал» // Минюст РФ 7 октября 2019 г. № 56172.

28. Указ Губернатора Брянской области от 23 июня 2023 № 69 «Об утверждении Положения о Департаменте социальной политики и занятости населения Брянской области // Официальный сайт Администрации Брянской области // bryanskobl.ru

Основные источники:

29. Афхатова А.В. Право социального обеспечения. Практикум. Учебное пособие для СПО. - 2-е изд., перераб. и доп.- М. Юрайт, 2023.-441 с. (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13862-7. Режим доступа: https://www.biblio-online.ru

30. Галаганов В.П. Право социального обеспечения. Учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования. – 4-е изд., перераб. М.: КНОРУС. 2023. - 612 с. - (Серия: Профессиональное образование). ISBN 978-5-406-10312-8/ ЭБС: https://www.biblio-online.ru.

31. Григорьев И.В Право социального обеспечения. Учебник и практикум для СПО.- 9 изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2023. – 432 с. (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16995-9. Режим доступа: https://www.biblio-online.ru

32. Мачульская Е. Е. Право социального обеспечения: учебник для СПО / Е. А. Мачульская. - 5-е изд., перераб. и доп. - М.: Издательство Юрайт, 2023. - 449 с. - (Серия: Профессиональное образование). – IBSN 978-5-534-17088-7. ЭБС: https://www.biblio-online.ru.

33. Филиппова М.В. Право социального обеспечения: учебник и практикум для СПО / М.В. Филиппова и др.; под ред. М.В. Филипповой.- 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2023 – 451 с. – (Серия: Профессиональное образование). - ISBN 978-5-534-15646-1. ЭБС: https://www.biblio-online.ru.

Дополнительная литература:

34. Галаганов В.П., Шарова А.П., Антонова Н.В. Право социального обеспечения. Практикум// Серия: среднее профессиональной образование. -М.: КноРус, 2022. - 284 с. ISBN 978-5-406-08792-3

35. Косаренко Н.Н. Право социального обеспечения. С учетом изменений по вопросам назначения и выплаты пенсий (ФЗ от 03.10.2018 №350-ФЗ). Учебник //Серия: среднее профессиональной образование. - М.: Юстиция.-2019.-236 с. ISBN 978-5-4365-3579-1

36. Холостова Е. И. Социальная работа. Учебник. – М., 2-е изд., перераб. и доп. – М: Юрайт, 2023. – 755 с. ISBN 978-5-534-11998-5.

37. Чернышова Л. И. Психология общения: этика, культура и этикет делового общения . Учебное пособие для СПО.- М.: Юрайт, 2023. . (Серия: Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-10547-6. Режим доступа: https://www.biblio-online.ru

Интернет - ресурсы:

38. Официальный сайт Верховного Суда РоссийскойФедерации // vsrf.ru

39. Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации // mintrud.gov.ru

40. Официальный сайт фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации // sfr.ru

41. Официальный сайт Фонда обязательного медицинского страхования Российской Федерации // ffoms.gov.ru

42. Официальный сайт Администрации Брянской области // bryanskobl.ru

43. Официальный сайт Департамента социальной политики и занятости населения Брянской области // uszn.32.ru

44. Справочная правовая система «Консультант-Плюс»

45. Электронная библиотечная система «Юрайт» // https://www.biblio- online.ru

46. Электронная библиотечная система «Iprbooks» // iprbooks.ru

47. Информационно-правовой портал «ГАРАНТ» - http://www.garant.ru/

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ МДК 02.01

Контроль и оценка результатов освоения МДК осуществляется преподавателем в процессе проведения занятий и по итогам изучения МДК.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания и практический опыт)	**Формы и методы контроля и оценки результатов обучения**
В результате освоения МДК обучающийся должен иметь практический опыт: поддержания в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг, льгот и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; выявления и осуществления учета лиц, нуждающихся в социальной защите; организации и координирования социальной работы с отдельными лицами, семьями и категориями граждан, нуждающимися в социальной поддержке и защите, с	**Текущий контроль при проведении:** устного опроса; -тестирования; -оценки результатов самостоятельной работы**;** **Промежуточная аттестация** в форме - зачета (только для очной формы) и

применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; консультирования граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты населения с применением компьютерных и телекоммуникационных технологий; участия в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; В результате освоения МДК обучающийся должен уметь: поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат с применением компьютерных технологий; выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите; участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями; собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности; выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных технологий; принимать решения об установлении опеки и попечительства; осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью; направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам, по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам; разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования; применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности; следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности; В результате освоения МДК обучающийся должен знать: нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда	дифференцированного зачета;

Российской Федерации и социальной защиты населения; систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения; процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам; порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг; документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации; федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение; Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации. Перечисленные результаты обучения являются основой для формирования следующих профессиональных компетенций: ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии. ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии. ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	

Оценка результатов освоения МДК осуществляется преподавателем в соответствии с ниже следующей таблицей:

Дифференцированный зачёт

№ пп	Оценка	Шкала
1	Отлично	Студент должен: - продемонстрировать глубокое и прочное усвоение знаний программного материала;

		- исчерпывающе, последовательно, грамотно и логически стройно изложить теоретический материал; - правильно формулировать определения; - продемонстрировать умения самостоятельной работы с литературой; - уметь сделать выводы по излагаемому материалу.
2	Хорошо	Студент должен: - продемонстрировать достаточно полное знание программного материала; - продемонстрировать знание основных теоретических понятий; достаточно последовательно, грамотно и логически стройно излагать материал; - продемонстрировать умение ориентироваться в литературе; - уметь сделать достаточно обоснованные выводы по излагаемому материалу.
3	Удовлетворительно	Студент должен: - продемонстрировать общее знание изучаемого материала; - показать общее владение понятийным аппаратом дисциплины; - уметь строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - знать основную рекомендуемую программой учебную литературу.
4	Неудовлетворительно	Студент демонстрирует: - незнание значительной части программного материала; - не владение понятийным аппаратом дисциплины; - существенные ошибки при изложении учебного материала; - неумение строить ответ в соответствии со структурой излагаемого вопроса; - неумение делать выводы по излагаемому материалу.

Тестирование

№ пп	Оценка	Шкала
1	Отлично	Количество верных ответов в интервале: 71-100%
2	Хорошо	Количество верных ответов в интервале: 56-70%
3	Удовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 41-55%
4	Неудовлетворительно	Количество верных ответов в интервале: 0-40%
5	Зачтено	Количество верных ответов в интервале: 41-100%
6	Незачтено	Количество верных ответов в интервале: 0-40%